

DAFTAR ISI

LEMBARAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR SKEMA	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
A. Kelelahan Kerja	11
1. Pengertian Kelelahan Kerja	11
2. Fisiologi Kelelahan	12
3. Pembagian Kelelahan	13
4. Gejala Kelelahan	14
5. Dampak Kelelahan	16
6. Ciri-Ciri Kelelahan	17
7. Parameter Kelelahan Kerja	18
8. Hasil Ukur Kelelahan Kerja	18
B. Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Kelelahan Kerja	22
1. Faktor Kapasitas Kerja	23
2. Faktor Beban Kerja	28
3. Faktor Lingkungan Kerja	32
C. Perawat	42
1. Defenisi perawat	42
2. Tugas dan Wewenang Perawat	43
3. Hak dan Kewajiban Perawat	45
4. BOR (<i>bad ocuparty read</i>)	46
D. Penelitian Terkait	47
E. Kerangka Teori	50
F. Kerangka Konsep	51
G. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	52
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	54
C. Populasi dan Sampel	54

D. Etika Penelitian.....	57
E. Alat Pengumpulan Data.....	58
F. Prosedur Pengumpulan Data	58
G. Teknik Pengolahan Data	59
H. Definisi Operasional.....	61
I. Analisa Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Analisa Univariat.....	66
B. Analisa Bivariat.....	69
BAB V PEMBAHASAAN	
A. Univariat.....	73
B. Univariat dan Bivariat.....	75
1. Hubungan shift kerja dengan kelelahan kerja pada Perawat rawat inap di RSUD Bangkinang 2018	75
2. Hubungan umur dengan kelelahan kerja pada Perawat rawat inap di RSUD Bangkinang 2018	77
3. Hubungan pendidikan dengan kelelahan kerja pada Perawat rawat inap di RSUD Bangkinang 2018	79
4. Hubungan beban kerja dengan kelelahan kerja pada Perawat rawat inap di RSUD Bangkinang 2018	80
C. Keterbatasan Peneliti.....	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN