

LAPORAN PENELITIAN

HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA BIDAN DALAM PROGRAM PERENCANAAN PERSALINAN DAN PENCEGAHAN KOMPLIKASI (P4K) DI PUSKESMAS TAMBANG 2020



**NAMA : EVA DARMIYATI
NIM : 1915301k049**

**PROGRAM STUDI DIV KEBIDANAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN
RIAU**

LAPORAN PENELITIAN

HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA BIDAN DALAM PROGRAM PERENCANAAN PERSALINAN DAN PENCEGAHAN KOMPLIKASI (P4K) DI PUSKESMAS TAMBANG TAHUN 2020



**NAMA : EVA DARMIYATI
NIM : 1915301k049**

**Diajukan Sebagai Persyaratan Untuk memperoleh Gelar
DIV Kebidanan**

**PROGRAM STUDI DIV KEBIDANAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN
RIAU**

**UNIVERSITAS PAHLAWAN RIAU
PROGRAM STUDI DIV KEBIDANAN**

Laporan Tugas Akhir, 17- 23 Juli Tahun 2020

**EVA DARMIYATI
NIM : 1915301k049**

HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA BIDAN DALAM PROGRAM PERENCANAAN PERSALINAN DAN PENCEGAHAN KOMPLIKASI (P4K) DI PUSKEMAS TAMBANG TAHUN 2020.

xiv+52 Halaman+3 Tabel+4 Skema+10 Lampiran

ABSTRAK

Program (P4K) merupakan suatu program yang dijalankan untuk mencapai target penurunan AKI yaitu menekan angka kematian ibu melahirkan, program ini menitikberatkan fokus totalitas monitoring terhadap ibu hamil dan bersalin. Trend cakupan indikator P4K cenderung meningkat setiap tahun, pada Tahun 2016 terjadi peningkatan sebesar 4,6% dan meningkat di Tahun 2017 sebesar 7,4%. Cakupan ini dilaksanakan 34 Provinsi dan 13 Puskemas yang telah mencapai kinerja P4K 100% dan 8 Provinsi yang belum mencapai target dan 3 Provinsi yang belum pernah mencapai target. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Bidan Dalam Program Perencanaan Persalinan Dan Pencegahan Komplikasi (P4k) Di Puskemas Tambang Tahun 2020. Rancangan Penelitian menggunakan desain *Cross Sectional*. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 46 orang bidan. Uji hipotesis yang digunakan adalah *Chi-Square*. Ada hubungan bermakna antara Hubungan Penelitian Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Bidan Dalam Program Perencanaan Persalinan Dan Pencegahan Komplikasi (P4k) Di Puskemas Tambang $P Value = 0,04$ $POR = 4,600$ (CI 95% = 1,207-17,524). Diharapkan kepada puskesmas memberikan *rewards* setiap tahun kepada bidan berprestasi untuk lebih bersemangat meningkatkan kinerja dalam pelayanan kesehatan, serta memberikan sarana dan fasilitas kepada bidan untuk menambah ilmu melalui kegiatan pelatihan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja, Bidan, P4K
Referensi : 24 Referensi (2010-2018)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat memperoleh kemampuan dalam menyelesaikan Laporan Penelitian Penulis berjudul **“Hubungan Motivasi dengan Kinerja bidan dalam Program Perencanaan Persalinan dan Pencegahan Komplikasi (P4K) di Puskesmas Tambang Tahun 2020”**.

Penelitian ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi DIV Kebidanan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai. Dalam penyelesaian Laporan Penelitian ini, peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat :

1. Prof. DR. Amir Luthfi selaku Rektor Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.
2. Ibu Dewi Anggriani Harahap, M.Keb selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai. selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai sekaligus pembimbing I yang telah meluangkan waktu, pikiran, bimbingan serta arahan petunjuk dan bersusah payah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Laporan Tugas Akhir ini tepat pada waktunya.

3. Ibu Besti Verawati, S,Gz.M.si selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran, bimbingan serta arahan petunjuk dan bersusah payah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Laporan Penelitian ini tepat pada waktunya.
4. Bapak M. Nizar Syarif Hamidi, M.Kes selaku Narasumber I yang telah memberikan masukan dan saran kepada peneliti untuk kesempurnaan Laporan Penelitian ini.
5. Ibu Dhini Anggraini Dhillon, M.Keb selaku Narasumber II yang telah memberikan masukan dan saran kepada peneliti untuk kesempurnaan Laporan Penelitian ini.
6. Bapak Masril, SKM. M.Kes selaku kepala Puskesmas Tambang yang telah memberikan dukungan dan kerjasamanya dalam pengambilan data yang diteliti.
7. Bapak dan Ibu dosen Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan bagi peneliti dalam menyelesaikan penyusunan Laporan Penelitian ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan di Prodi DIV Kebidanan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau yang telah bermurah hati dalam membantu menyelesaikan Laporan Penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa Laporan Penelitian ini masih banyak kekurangan baik dari segi penampilan dan penulisan. Oleh karena itu, peneliti senantiasa mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun demi kesempurnaan Laporan Penelitian ini.

Bangkinang, 04 September 2020

Penulis

Eva Darmiyati

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR SKEMA	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9

BAB II PUSTAKA

A. Tinjauan Teoritis	11
1. Definisi Kerja	11
2. Penilaian Kinerja.....	13
a. Tujuan Kinerja.....	14
b. Metode Penilaian Kinerja.....	15
c. P4K	19

d. Faktor yang Mempengaruhi Penerapan P4K	21
e. Proses Pelaksanaan P4K.....	22
f. Pemantauan PelaksanaanP4K.....	25
B. Motivasi	26
C. Penelitian Terkait.....	28
D. Kerangka Teori.....	30
E. Kerangka Konsep	31
F. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	33
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel.....	36
D. Etika Penelitian.....	36
E. Alat Pengumpulan Data	37
F. Prosedur Pengumpulan Data.....	39
G. Defenisi Operasional.....	40
H. Rencana Analisa Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Penelitian.....	44
B. Analisa Univariat	44
C. Analisa Bivariat	45

BAB V PEMBAHASAN

A. Analisa Univariat 47

B. Analisa Bivariat 47

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 51

B. Saran..... 51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Tabel Definisi Operasional	40
Tabel 4.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi dan Kinerja di Puskesmas Tambang Tahun 2020	45
Tabel 4.3	Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Bidan dalam Program Perencanaan Persalinan dan Pencegahan Komplikasi (P4K) di Puskesmas Tambang Tahun 2020.....	45

DAFTAR SKEMA

Skema 2.1: Kerangka Teori.....	31
Skema 2.4 : Kerangka Konsep	32
Skema 3.1 : Rancangan Penelitian	33
Skema 3.2 : Alur Penelitian	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Prariset dari Universitas Pahlawan
- Lampiran 2 : Surat Izin Pengambilan Data di Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar
- Lampiran 3 :Format Pengajuan Judul
- Lampiran 4 :Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 5 :Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 6 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 8 : Surat Selesai Penelitian
- Lampiran 9 : Kuesioner
- Lampiran 9 : Master Tabel
- Lampiran 10 : SPSS