

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
KADER DALAM KEGIATAN POSYANDU BALITA  
DI DESA SEREMBAN JAYA KECAMATAN  
RIMBA MELINTANG KABUPATEN  
ROKAN HILIR TAHUN 2019**



**NAMA : DESIANA  
NIM : 1915301K073**

**PROGRAM STUDI D-IV KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI  
RIAU  
2020**

**LAPORAN TUGAS AKHIR**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
KADER DALAM KEGIATAN POSYANDU BALITA  
DI DESA SEREMBAN JAYA KECAMATAN  
RIMBA MELINTANG KABUPATEN  
ROKAN HILIR TAHUN 2019**



**NAMA : DESIANA  
NIM : 1915301K073**

**Diajukan Sebagai Persyaratan untuk Mendapatkan  
Gelar Sarjana Terapan Kebidanan**

**PROGRAM STUDI D-IV KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI  
RIAU  
2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

NAMA : DESIANA

NIM : 1915301K073

NAMA

TANDA TANGAN

Pembimbing 1

Ns. APRIZA, M.Kep  
NIP TT. 096 542 024

Pembimbing II

ERLINAWATI, SST, M.Keb  
NIP TT. 096 542 113







Ketua Program Studi DIV Kebidanan  
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai

FITRI APRIYANTI, SST, M.Keb  
NIP TT. 096 542 092

**LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
LAPORAN TUGAS AKHIR DIV KEBIDANAN**

---

No	NAMA	TANDA TANGAN
1	<u>Ns. APRIZA, M.Kep</u> Ketua Dewan Penguji	(.....) 
2	<u>ERLINAWATI, SST, M.Keb</u> Sekretaris	(.....) 
3	<u>ADE DITA PUTRI, SKM, M.PH</u> Penguji I	(.....) 
4	<u>MILDA HASTUTY, SST, M.Kes</u> Penguji II	(.....) 

Mahasiswa :  
Nama : DESIANA  
NIM : 1915301K073  
Tanggal Ujian : 03 Desember 2020

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya dengan judul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader dalam Kegiatan Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2019 adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai maupun di Perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, penilaian, dan rumusan saya sendiri, tanpa bantuan tidak sah dari pihak lain, kecuali arahan dari pembimbing.
3. Didalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali dikutip secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan didalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar yang saya peroleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan hukum yng berlaku.

Rimba Melintang, November 2020

DESIANA  
NIM. 1915301K073

**PROGRAM STUDI D-IV KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

**Laporan Tugas Akhir, November 2020  
DESIANA**

**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader dalam Kegiatan  
Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang  
Kabupaten Rokan Hilir Tahun 2019**

xiv + 84 Halaman + 12 Tabel + 5 Skema + 6 lampiran

**ABSTRAK**

Berdasarkan data Departemen Kesehatan Republik Indonesia tahun 2017 cakupan keaktifan kader Posyandu secara Nasional mencapai 78% dari target 80%. Posyandu di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang terdiri dari 2 posyandu dengan 20 orang kader. Terdapat sekitar 60% kader yang aktif dan 40% kader tidak aktif dalam kegiatan posyandu. Persentase untuk keaktifan kader belum mencapai target yang ditetapkan oleh Departemen Kesehatan RI. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisis ada tidaknya hubungan antara pengetahuan, motivasi, dan kompensasi (*reward*) terhadap kinerja kader posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Responden dalam penelitian ini adalah 20 orang kader dengan teknik *total sampling*. Analisis dilakukan dengan menggunakan uji *chi-square*. Hasil analisis bivariat menunjukkan bahwa pengetahuan ( $p=0,004$ ), motivasi ( $p=0,001$ ) dan kompensasi (*reward*) ( $p=0,004$ ) mempunyai pengaruh terhadap kinerja kader dalam kegiatan Posyandu Balita. Dapat disimpulkan bahwa kinerja kader dalam kegiatan Posyandu Balita dipengaruhi oleh faktor pengetahuan, motivasi dan pemberian kompensasi (*reward*). Diharapkan kepada pihak terkait agar dapat melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja kader dalam kegiatan Posyandu Balita antara lain melalui pembinaan dan pelatihan tentang tugas dan peran kader dalam kegiatan Posyandu Balita.

Kata Kunci : Kinerja, Kader Posyandu, Keaktifan Kader  
Kepustakaan : 33 (2010-2019)

**DIPLOMA 4 MIDWIFERY STUDY PROGRAM  
FACULTY OF HEALTH SCIENCES  
TUANKU TAMBUSAI PAHLAWAN UNIVERSITY**

*Final Research Report, November 2020*  
**DESIANA**

***Factors that Influence Cadres Performance in Posyandu Activities for Toddlers  
ini Seremban Jaya Village, Rimba Melintang Sub District, Rokan Hilir District  
in 2019***

*xiv + 84 Pages + 12 Tables + 5 Schemes + 6 Attachments*

**ABSTRACT**

*Based on the data*

*from the Ministry of Health Republic of Indonesia in 2017, the activeness of Posyandu in coverage nationally only reached 78% of the target of 80%. Posyandu ini Seremban Jaya Village, Rimba Melintang Sub Dsitric, consists of 2 Posyandu with 20 cadres. There are about 60% of active cadres and 40% inactive cadres in Posyandu activities. The percentage for the liveliness of cadres have not yet reached the target set by the Ministry of Health of the Republic of Indonesia. The aim of this study was to analyze whether there is a relationship between knowledge, motivation, and reward towards cadre's performance in Posyandu in Seremban Jaya Village, Rimba Melintang Sub District. This study used a quantitative research with cross sectional design. Respondents in this study were 20 Posyandu cadres management by simple total sampling technique. The analysis were performed using chi-square test. The analysis results is showed that knowledge ( $p=0.004$ ), motivation ( $p=0.001$ ), and reward ( $p=0,004$ ) have an influence on the performance of the cadres ini Posyandu activities. It can be concluded that performance of the cadres in Posyandu activities is influenced by knowledge, motivation and reward. The stakeholders suggested to be able to take measures to increase the performance of the Posyandu cadres such as management and health training about the assignment and the role of the cadres in implementation Posyandu activities.*

*Keywords : Performance, Posyandu cadres, The activeness of cadres*  
*Bibliography : 33 (2010-2019)*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Desiana  
NIM : 1915301K073  
Tempat/Tanggal Lahir : Duri, 28 Desember 1984  
Agama : Islam  
Status Perkawinan : Kawin  
Jumlah Anak : 1 (Satu) Orang  
Alamat Rumah : Desa Jumrah Kec. Rimba Melintang  
Kab. Rokan Hilir  
Nama Orang Tua : 1. Ayah : Rustam Efendi (Alm)  
2. Ibu : Rusmani  
Riwayat Pendidikan : 1. SD Negeri 015 Desa Jumrah (1997)  
2. SLTP Karya Mandau - Duri (2000)  
3. SMUS Karya Mandau - Duri (2003)  
4. AKBID AGATHA Pematang Siantar (2006)

Rimba Melintang, November 2020  
Yang Membuat Pernyataan

(DESIANA)



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat, karunia dan hidayah dari-Nya lah saya dapat menyelesaikan dan melaksanakan penyusunan laporan tugas akhir ini, dengan tujuan untuk melengkapi tugas akhir perkuliahan serta memenuhi syarat kelulusan untuk menyelesaikan pendidikan D-IV Kebidanan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau.

Penyusunan laporan tugas akhir ini tidak terlepas dari semua pihak yang telah membimbing dan memberikan masukan serta petunjuk baik secara langsung maupun tidak langsung hingga akhirnya laporan tugas akhir ini dapat diselesaikan oleh peneliti. Pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Amir Luthfi, selaku Rektor Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.
2. Dewi Anggriani Harahap, M.Keb selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.
3. Ns. Apriza, M.Kep, selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia membimbing, mengarahkan, memberikan masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk mendukung selesainya laporan tugas akhir ini.
4. Erlinawati, SST, M.Keb selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia membimbing, mengarahkan, memberikan masukan yang sangat bermanfaat bagi penulis untuk mendukung selesainya laporan tugas akhir ini.

5. Ade Dita Putri, SKM, M.PH selaku dosen penguji I yang telah banyak memberikan saran yang membangun kepada peneliti hingga penyelesaian laporan tugas akhir.
6. Milda Hastuty, SST, M.Kes selaku dosen penguji II yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun kepada peneliti.
7. Ns. Dahniar, S.Kep, M.Kes selaku Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Rokan Hilir.
8. dr. Indah Sofia Dewi selaku Kepala Puskesmas Kecamatan Rimba Melintang
9. Dosen, Staf dan karyawan/i Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau.
10. Rekan-rekan seperjuangan mahasiswa/i D-IV Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau, terimakasih untuk kebersamaan dan dukungannya.

Saya menyadari bahwa dalam penulisan laporan tugas akhir ini masih banyak terdapat kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu dengan rendah hati saya akan menerima kritik dan saran. Dengan segala keterbatasan yang ada, semoga laporan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat dan nilai tambah sebagai suatu sumbangan pikiran bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau dan Puskesmas Kecamatan Rimba Melintang.

Rimba Melintang, September 2020

Peneliti

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN LAPORAN TUGAS AKHIR .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK BAHASA INDONESIA .....	iv
ABSTRAK BAHASA INGGRIS .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR SKEMA .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan .....	7
D. Manfaat .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Konsep Kinerja .....	10
1. Pengertian Kinerja .....	10
2. Dimensi Kinerja .....	10
3. Manajemen Kinerja .....	11
4. Perencanaan Kinerja .....	12
5. Penilaian Kinerja .....	13
6. Evaluasi Kinerja .....	14
B. Konsep Kader .....	16
1. Pengertian Kader .....	17
2. Persyaratan Kader Posyandu .....	17
3. Peran Kader Posyandu .....	17
4. Kondisi Kerja Kader .....	21
5. Kinerja Kader .....	22
C. Konsep Posyandu .....	23
1. Pengertian Posyandu .....	23
2. Pembentukan Posyandu .....	24
3. Penyelenggaraan Posyandu .....	24
4. Manfaat Posyandu .....	26
5. Prosedur Pelaksanaan Posyandu .....	26
6. Kegiatan Posyandu .....	28

D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu .....	29
1. Pengetahuan .....	29
2. Motivasi .....	31
3. Kompensasi (Penghargaan) .....	34
E. Kerangka Teori .....	37
F. Kerangka Konsep .....	38
G. Hipotesis .....	39

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian .....	40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	43
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
D. Kriteria Inklusi dan Ekslusi .....	43
E. Teknik Pengambilan Sampel .....	44
F. Etika Penelitian .....	44
G. Jenis, Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	46
H. Uji Validitas dan Reabilitas Data .....	49
I. Prosedur Pengumpulan Data .....	52
J. Definisi Operasional .....	53
K. Pengolahan Data .....	56
L. Analisis dan Penyajian Data .....	57

### BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	60
1. Analisis Geografis .....	60
2. Analisis Demografi .....	61
3. Sosial Ekonomi Masyarakat .....	63
4. Sekolah dan Pendidikan .....	63
B. Hasil Penelitian .....	64
1. Hasil Analisis Univariat .....	64
a. Identitas Responde .....	64
b. Pengetahuan .....	65
c. Motivasi .....	66
d. Kompensasi ( <i>reward</i> ) .....	66
e. Kinerja Responden .....	67
2. Hasil Analisis Bivariat .....	67
a. Hubungan Pengetahuan terhadap Kinerja .....	68
b. Hubungan Motivasi terhadap Kinerja .....	69
c. Hubungan Kompensasi ( <i>reward</i> ) terhadap Kinerja .....	70

### BAB V PEMBAHASAN

A. Pembahasan .....	71
1. Hubungan Pengetahuan dengan Kinerja Kader .....	71
2. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Kader .....	74
3. Hubungan Kompensasi ( <i>reward</i> ) terhadap Kinerja Kader .....	76

4. Kinerja Kader dalam Kegiatan Posyandu Balita .....	79
B. Kekuatan dan Keterbatasan Penelitian .....	81

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	82
B. Saran .....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah dan Strata Posyandu di Kelurahan/Desa se-Kecamatan Rimba Melintang ..... 4
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel ..... 53
Tabel 4.1	Jumlah Penduduk Desa Seremban Jaya Menurut Umur ..... 61
Tabel 4.2	Jumlah Penduduk Desa Seremban Jaya Menurut Jenis Kelamin ..... 62
Tabel 4.3	Mata Pencaharian Penduduk Desa Seremban Jaya ..... 63
Tabel 4.4	Tingkat Pendidikan Penduduk Desa Seremban Jaya ..... 64
Tabel 4.5	Gambaran Distribusi Frekuensi Identitas Responden Berdasarkan Karakteristik Individu ..... 64
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Tingkat Pengetahuan Responden dalam Kegiatan Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang ..... 65
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Motivasi Responden dalam Kegiatan Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang ..... 66
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Kompensasi Responden dalam Kegiatan Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang ..... 66
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Kinerja Responden dalam Kegiatan Posyandu Balita di Desa Seremban Jaya Kecamatan Rimba Melintang ..... 67
Tabel 4.10	Hasil Tabulasi Silang Hubungan Pengetahuan, Motivasi dan Kompensasi ( <i>reward</i> ) dengan Kinerja Responden dalam Kegiatan Posyandu Balita ..... 68

## DAFTAR SKEMA

	Halaman
Skema 2.1 Kerangka Teori .....	37
Skema 2.2 Kerangka Konsep .....	38
Skema 3.1 Skema Rancangan Penelitian .....	41
Skema 3.2 Skema Bagan Alur Penelitian .....	42

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Lembar Bimbingan
Lampiran 3	Surat Izin Penelitian
Lampiran 4	Output SPSS
Lampiran 5	Master Tabel Penelitian
Lampiran 6	Dokumentasi Kegiatan Penelitian